



FONDS FRANÇAIS POUR
L'ENVIRONNEMENT MONDIAL



BANQUE MONDIALE



PRCM

PARTENARIAT RÉGIONAL POUR LA CONSERVATION
DE LA ZONE CÔTIÈRE ET MARINE
EN AFRIQUE DE L'OUEST

RESILAO

Renforcer la résilience des écosystèmes
et des communautés de la zone côtière ouest africaine
face aux changements rapides

Appels à projets : un retour d'expériences pour maximiser les chances de succès

Contribution à la capitalisation des processus d'appels à projets environnementaux
conduits dans la zone côtière d'Afrique de l'Ouest



Avril 2024

Table des matières

Remerciements	4
Abbréviations	5
Introduction	7
1. Présentation succincte du projet RESILAO	8
2. Quels objectifs pour cette capitalisation ?	10
3. Démarche méthodologique suivie	11
4. Diversité des initiatives d'appels à projet	12
4.1. Choix d'un échantillon d'initiatives d'appel à projets	12
4.2. Tableau synthétique des initiatives analysées	13
4.3. Fiches techniques succinctes des initiatives analysées	14
4.3.1. PPI5	14
4.3.2. PPI6	14
4.3.3. BIOPAMA phase 2	15
4.3.4. PAP-Bio Mangroves	16
4.3.5. PIMFAO	17
4.3.6. GIZC Sénégal	18
5. Limites des initiatives d'appels à projet	20
5.1. Limites en termes de capacités des organisateurs	20
5.2. Limites en termes de capacités des soumissionnaires	21
5.3. Des critiques ouvertes formulées par certaines ONG	22
6. Analyse des modalités d'organisation	24
6.1. Critères et catégories d'appels à projets compétitifs	24
6.2. Objectifs, portée et acteurs ciblés	25
6.2.1. Les objectifs énoncés	25
6.2.2. La portée thématique	25
6.2.3. La portée géographique	26
6.2.4. Les publics ciblés	27
6.2.5. Les critères d'éligibilité	28

6.3.	Montants et durée des projets retenus	29
6.3.1.	Montants engagés	29
6.3.2.	Cofinancements	30
6.3.3.	Durée d'exécution des projets	30
6.4.	Modalités d'organisation de l'appel à projet	31
6.4.1.	Annonce et communication sur le lancement de l'appel à projet	31
6.4.2.	Rythme et étapes de l'appel à projet.....	31
6.4.3.	Services d'appui méthodologique pour le développement des projets	32
6.4.4.	Processus d'examen et critères de sélection	33
6.4.5.	Critères de sélection : qualité versus représentativité	34
6.5.	Contractualisation des lauréats	35
6.5.1.	Négociations avant signature	35
6.5.2.	Type de contrats.....	35
6.6.	Mise en œuvre et suivi des projets financés	36
6.6.1.	Modalités de mise à disposition des fonds.....	36
6.6.2.	Services d'appui et ressources techniques	37
6.6.3.	Communication sur les projets mis en œuvre	38
6.6.4.	Modalités de suivi-évaluation et de rapportage des projets	39
6.6.5.	Activités dédiées à la capitalisation des initiatives	44
6.6.6.	Viabilité des résultats et changement d'échelle des appels à projets.....	45
7.	Réflexions générales et orientations	47
7.1.	Une nécessaire clarification des objectifs.....	47
7.2.	Vers une caractérisation plus fine des projets en amont.....	48
7.3.	Vers une meilleure coordination des appels à projets	49
8.	Quelques leçons issues de l'étude	51
8.1.	Leçons générales	51
8.2.	Leçons concernant l'organisation d'un appel à projet.....	52
8.3.	Leçons concernant les services d'appui aux bénéficiaires	55
8.4.	L'efficacité administrative, facteur de succès déterminant.....	56
8.5.	Le rythme du rapportage, un choix délicat.....	56
8.6.	La question critique du suivi-évaluation	57
8.7.	La capitalisation, un aspect à renforcer	59
8.8.	L'absence généralisée de stratégie de sortie	59
9.	Réflexions à l'adresse du projet RESILAO	60
	Bibliographie	61

9. Réflexions à l'adresse du projet RESILAO

9-፩ ፍጥነት ለማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

በሌላ ጉዳይ ላይ ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

እርስዎ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

እርስዎ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

እርስዎ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

9-፪ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።

በሌላ ጉዳይ ላይ ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል። ለምሳሌ ለሰራተኞች ስራ ላይ ማሳደግ ለሚገባው ስራ ላይ ለሚሳተፉ ሰራተኞች ለሚገኙ ጉዳዮች ላይ ማሳሰቢያ ማድረግ ይገባል።



36 Av. Domingos Ramos
Bissau, Guiné-Bissau
NIF:510276600